Discrimination Reporting

Equality Policy Team

UWAGA: Do rozpatrzenia formularza konieczne jest zapoznanie się i zaznaczenie zgody na przetwarzanie danych osobowych, na drugiej stronie!

# Details of the reporting person

1. Name and surname 
2. Please pick one
[ ]  Student

[ ]  PhD Candidate

[ ]  University Staff

1. Contact (e-mail and/or phone number)



# Description of the report

1. When did the incident happen? (approximately)



1. Due to what legally protected characteristic did the discrimination happen?

[ ]  sex/gender

[ ]  race

[ ]  ethnicity

[ ]  nationality

[ ]  religion/beliefs/faith

[ ]  disability

[ ]  age

[ ]  sexual orientation

1. Please describe the situation:

# Przetwarzanie danych osobowych

1. Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej „RODO”, informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych jest Politechnika Morska w Szczecinie ul. Wały Chrobrego 1-2, 70-500 Szczecin, tel. (91) 48 09 400, pm.szczecin.pl;

2. Dane kontaktowe do inspektora ochrony danych e-mail: iod@pm.szczecin.pl;

3. Pani/Pana dane osobowe są niezbędne do rozpatrzenia zgłoszenia i przeprowadzenia postępowania dotyczącego procedury dyskryminacyjnej na Politechnice Morskiej w Szczecinie, w związku z powyższym Pani/Pana dane osobowe, w tym dane szczególne, będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) i art. 9 ust. 2 lit. a) RODO – tj. wyrażonej przez Panią/Pana zgody. Podanie danych jest dobrowolne, ale konieczne do przeprowadzenia procedury dyskryminacyjnej. Ma Pani/Pan prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych, jednak wycofanie zgody będzie równoznaczne z brakiem możliwości przeprowadzenia procedury;

4. Odbiorcami danych osobowych mogą być osoby lub podmioty, którym udostępniona zostanie dokumentacja postępowania w oparciu o przepisy obowiązującego prawa. Dane nie będą przekazywane do państw trzecich (poza Europejski Obszar Gospodarczy);

5. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do momentu zakończenia realizacji celów określonych w pkt. 3, tj. po 6 miesiącach od wpływu zgłoszenia;

6. W odniesieniu do Pani/Pana danych osobowych decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, stosownie do art. 22 RODO;

7. Posiada Pani/Pan:

- prawo dostępu do danych osobowych Pani/Pana dotyczących na podstawie art. 15 RODO;

- prawo do sprostowania Pani/Pana danych osobowych na podstawie art. 16 RODO;

- prawo do żądania usunięcia danych osobowych w przypadkach określonych w art. 17 RODO;

- na podstawie art. 18 RODO prawo żądania od administratora ograniczenia przetwarzania danych osobowych z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO;

- prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych w przypadkach określonych w art. 21 RODO.

Z tych praw może Pani/Pan skorzystać składając wniosek w formie pisemnej do Inspektora Ochrony Danych na adres administratora z dopiskiem „Inspektor Ochrony Danych” lub na adres: iod@pm.szczecin.pl;

8. Przysługuje również Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.

[ ]  Zapoznałem/am się.

1. Zgodnie z art. 6 ust. 1 lit a) i art. 9 ust. 2 lit. a) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, w tym danych szczególnych, w celu przeprowadzenia postępowania dotyczącego dyskryminacji na Politechnice Morskiej w Szczecinie.

[ ]  Wyrażam zgodę **(zgoda jest konieczna do wysłania formularza)**

**Wypełniony formularz proszę wrzucić do skrzynki nr 66.**

**Formularz dostępny również w wersji elektronicznej, szczegóły w zakładce Polityka Równości na stronie Uczelni.**