

## **Niebieskie kariery dla zrównoważonej niebieskiej gospodarki**

Termin naboru: 13.10.2022 r. – 31.01.2023 r.

Dostępny budżet konkursu wynosi 7 500 000 EUR. Budżet ten może zostać zwiększony maksymalnie o 20%.

Wysokość dofinansowania – 80%

Projekty powinny trwać od 24 do 36 miesięcy (możliwe jest przedłużenie).

Budżet projektu około 1 000 000 EUR na projekt (maksymalna kwota dofinansowania), ale nie wyklucza to składania/wyboru wniosków na inne kwoty.

Aby kwalifikować się, wnioskodawcy (beneficjenci i podmioty powiązane) muszą:

- mieć siedzibę w jednym z kwalifikujących się krajów, tj.:
  - państwa członkowskie UE (w tym kraje i terytoria zamorskie (KTZ))
  - kraje spoza UE:
    - ✓ Mauretania, Maroko, Algieria, Tunezja i Libia
    - ✓ Mołdawia, Ukraina, Gruzja i Turcja
    - ✓ Albania, Bośnia i Hercegowina, Czarnogóra, Macedonia Północna, Serbia.

Skład konsorcjum

Wnioski muszą być składane przez konsorcjum złożone z co najmniej 3 wnioskodawców (beneficjentów; niepowiązanych podmiotów), które spełnia następujące warunki:

- minimum 3 niezależne podmioty z 2 różnych krajów UE
- zawierać co najmniej:
  - organizację edukacyjno-szkoleniową, np. uczelnie, oświata instytucje, ośrodki badawcze lub organizacja świadcząca usługi szkoleń zawodowych; oraz
  - organ reprezentujący branżę, w tym stowarzyszenia branżowe, reprezentatywne grupy, izby handlowe lub ustanowione prawnie klastry morskie.

Koordinator musi mieć siedzibę w państwie członkowskim UE.

### **Cel Ogólny**

Przyczynienie się do rozwoju nowej generacji niebieskich umiejętności oraz zapewnienie możliwości atrakcyjnych i zrównoważonych karier w sektorze morskim.

Celem jest rozwój umiejętności niezbędnych do wspierania inicjatyw Europejskiego Zielonego Ładu promujących zrównoważoną niebieską gospodarkę, m.in. Strategia „Od pola do stołu”, Strategia zrównoważonej niebieskiej gospodarki, Strategia UE w zakresie morskiej energii odnawialnej, Strategia różnorodności biologicznej oraz Plan działania dotyczący gospodarki o obiegu zamkniętym (CEAP).

W szczególności niniejszy konkurs ma na celu wspieranie innowacyjnych projektów współpracy, skupiających branżę niebieskiej gospodarki oraz morskie instytucje edukacyjne/akademickie i/lub dostawców szkoleń zawodowych na wszystkich poziomach (lokalnym, regionalnym, krajowym, ponadnarodowym) oraz inne zainteresowane strony w celu promowania:

- Umiejętności, zawodów i karier związanych z zielonym i cyfrowym błękitem, a także nabywanie przekrojowych i inter/multidyscyplinarnych umiejętności i kompetencji w celu

dalszego pobudzania cyfryzacji i zazieleniania miejsc pracy, również poprzez promowanie wykorzystania ram kompetencji, takich jak GreenComp i DigComp.

- Programy przekwalifikowywania zawodowego i podnoszenia kwalifikacji oraz współpraca między edukacją a przemysłem w celu wspierania aktywnej siły roboczej w zdobywaniu niezbędnych umiejętności w zakresie ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju oraz w zapoznawaniu się z nowoczesnymi normami, zasadami i praktykami.
- Świadomość i atrakcyjność „niebieskich karier” wśród studentów i młodych profesjonalistów w celu przyciągnięcia i zatrzymania nowych talentów oraz przeciwdziałania wyczerpywaniu się kapitału ludzkiego z powodu starzenia się siły roboczej.

#### **Działania, które mogą być finansowane (zakres):**

- Opracowanie i przetestowanie innowacyjnych modułów szkoleniowych, zidentyfikowanie szkół i uczelni podejmujących działania na rzecz włączenia modułów do programów edukacyjnych.
- Promowanie niezbędnych umiejętności (miękkie, ekologiczne, cyfrowe, przekrojowe, kierownicze, przedsiębiorcze, inter-/multidyscyplinarne, zarządzanie projektami) za pomocą różnych środków: na przykład tradycyjnych szkoleń, nauczania hybrydowego, e-learningu, praktyk itp. na wyższym poziomie wykształcenia lub szkolenia zawodowego.
- Wzmocnienie powiązań operacyjnych między środowiskiem akademickim a przemysłem, w tym poprzez ustanowienie ustawicznego szkolenia trenerów, szkoleń w miejscu pracy, przyuczania do zawodu, mentoringu lub programów „job shadowing” w celu podnoszenia kwalifikacji/zmiany kwalifikacji (w tym poradnictwa zawodowego) specjalistów z niebieskiej gospodarki .
- Wzmocnienie ustrukturyzowanej i ciągłej współpracy, w tym ulepszone łączenie i udostępnianie zasobów, między instytucjami edukacyjnymi i VET a przemysłem morskim.
- Zachęcanie do zrównoważonego i zamkniętego podejścia w niebieskiej gospodarce poprzez odpowiednie szkolenia (np. poławianie śmieci, zrównoważone praktyki w turystyce przybrzeżnej, działalność portowa, zarządzanie środowiskiem dla ekosystemów morskich, praktyki zajmujący się środowiskiem morskim itp.) oraz rezygnacja z przestarzałych lub nieskutecznych działań i przyjmowanie nowych, zrównoważonych, poprawiając również wizerunek sektora i jego atrakcyjność dla nowych podmiotów.
- Ułatwianie zatrzymywania talentów i mobilności w niebieskiej gospodarce.
- Podnoszenie świadomości wśród operatorów niebieskiej gospodarki (w tym rybaków) oraz wykorzystywanie ich wsparcia i doświadczenia w osiągnięciu zrównoważonej niebieskiej gospodarki poprzez programy podnoszenia kwalifikacji zawodowych jak i przekwalifikowywania.

#### **Wnioski powinny dotyczyć co najmniej jednego z poniższych tematów lub ich kombinacji:**

- Opracowywanie innowacyjnych materiałów edukacyjnych, modułów rozwoju umiejętności, treści, efektów uczenia się i programów nauczania, takich jak mikropoświadczenia, w celu budowania i doskonalenia umiejętności cyfrowych, ekologicznych, miękkich, przekrojowych, interdyscyplinarnych, menedżerskich, w zakresie przedsiębiorczości i zarządzania projektami;
- Opracowywanie i pilotaż innowacyjnych metod nauczania i szkolenia (zarówno na poziomie szkolnictwa wyższego, jak i kształcenia oraz szkolenia zawodowego) oraz promowanie rozwoju kariery w każdym sektorze zrównoważonej niebieskiej gospodarki, w tym między innymi:
  - akwakultura, glony, ochrona siedlisk morskich i przybrzeżnych, niebieska biotechnologia,

- ekoturystyka, ochrona wybrzeża, morska energia odnawialna, wiedza o morzu, działalność portowa, monitorowanie oceanów, budowa statków, technologie morskie i podwodne, zrównoważona turystyka rejsowa, umiejętności cyfrowe w zakresie obserwacji oceanów itp.
- Ustanowienie i utrzymanie ustrukturyzowanych ram współpracy między niebieskimi branżami/sektorami a organizatorami kształcenia/kształcenia i szkolenia zawodowego w celu promowania programów nauczania i programów szkoleniowych dostosowanych do potrzeb branż, wypełniających luki na rynku i zgodnych z bieżącym rozwojem technologicznym.
- Poza samodzielnymi programami edukacyjnymi i modułami szkoleniowymi/edukacyjnymi zachęca się do projektów proponujących przyuczanie do zawodu, podnoszenie kwalifikacji w miejscu pracy i przekwalifikowywanie się, mentoring, krótkoterminowe staże lub programy mobilności i programy „job shadowing” prowadzone przez przedsiębiorstwa.
- Gromadzenie i udostępnianie zasobów (np. symulatory szkoleniowe, obiekty edukacyjne rzeczywistości wirtualnej (VR) i rzeczywistości rozszerzonej (AR), platformy, schematy, kursy, mikrokredyty, materiały szkoleniowe, mnożniki, narzędzia cyfrowe, rozwiązania e-learningowe, nauczanie hybrydowe, zestawy dla nauczycieli, narzędzia do samooceny itp.) pomiędzy organizatorami kształcenia i szkolenia zawodowego, szkolnictwem wyższym i przemysłem w celu opracowania i promocji programów/kursów szkoleniowych, programów kształcenia i szkolenia zawodowego lub programów szkolnictwa wyższego oraz programów mobilności (uczniów i nauczycieli).
- Proponowanie, testowanie i pilotaż programów wzajemnego uznawania (szkolenia i/lub rozwoju kwalifikacji) w celu umożliwienia skutecznego wprowadzania absolwentów na rynek pracy.

Oczekiwane wyniki projektu będą musiały uwzględniać rozwiązania na szczeblu lokalnym lub regionalnym/morskim obszarze w zakresie rozwoju umiejętności w różnych sektorach niebieskiej gospodarki, zgodnie ze zidentyfikowanymi potrzebami w konkretnych basenach morskich, z naciskiem na technologie cyfrowe i ekologiczne umiejętności, programy podnoszenia kwalifikacji i przekwalifikowywania.

Zgodnie z wyznaczonymi celami i tematami projekty mają:

- Dostarczanie nowych treści, materiałów edukacyjnych, szkoleniowych lub innych materiałów lub procesów oraz metodologie, podnoszące umiejętności i kompetencje kapitału ludzkiego w danej dziedzinie sektora niebieskiej gospodarki.
- Stworzenie programów „Szkoleń dla trenerów”, aby zapewnić rozpowszechnienie najbardziej najnowszej dostępnej wiedzy, praktyki i wymagania dotyczące eksploatacji technologii.
- Stworzenie programów przekwalifikowywania i podnoszenia kwalifikacji (w tym poradnictwa zawodowego) w celu ułatwienia awansu zawodowego, mobilności zawodowej oraz zatrzymywania talentów w konkretnych sektorach niebieskiej gospodarki.
- Poprawa szans na zatrudnienie i zdolności adaptacyjnych studentów, którzy nabyli cyfrowe, zielone, miękkie, przekrojowe, inter-/multidyscyplinarne, menedżerskie umiejętności w zakresie przedsiębiorczości poprzez naukę lub praktykę zawodową (szkolenia dla pracowników, programy mentoringu i job shadowingu prowadzone przez firmy).
- Zapewnienie praktycznego doświadczenia i nauki dla siły roboczej niebieskiej gospodarki.
- Zwiększenie świadomości, widoczności i atrakcyjności niebieskich karier dla uczniów szkół średnich i wyższych ogólnokształcących lub akademii (szkół) morskich, instytucji VET itp.

**Przykłady projektów z poprzedniego okresu finansowania 2014-2020 (obowiązywały trochę inne zasady a nazwa programu nie obejmowała „Akwakultury”):**

1. BE UNIZD - Internacjonalizacja Niebieskiej Edukacji, Uniwersytet w Zadarze  
Podstawą projektu BE UNIZD - Internacjonalizacja Niebieskiej Edukacji, Uniwersytet w Zadarze jest opracowanie i promocja nowego wspólnego studium podyplomowego Zarządzania Morskiego oraz kursów z ekologii i akwakultury w języku angielskim, co znacznie poprawi jakość szkolnictwa wyższego i ułatwi mobilność studentów i kształcenie kadry dydaktycznej.  
[https://bluesmart.hr/en/be\\_unizd\\_project/about\\_project/](https://bluesmart.hr/en/be_unizd_project/about_project/)
2. The “Blue Biotechnology Master for a Blue Career” (BBMBC)  
Projekt BBMBC stworzy studia magisterskie na Uniwersytecie La Rochelle, w ramach likwidacji luk w umiejętnościach w sektorze niebieskiej biotechnologii w Europie. BBMBC stworzy zupełnie nowy program nauczania skoncentrowany na niebieskich biotechnologiach i poświęcony ich zastosowaniu szczególnie w dziedzinie zdrowia, żywienia i akwakultury, ponieważ w najnowocześniejszym sektorze biotechnologii morskiej brakuje wysoko wykwalifikowanych naukowców posiadających zarówno wiedzę akademicką, jak i praktyczną.  
<https://www.bbmbc.eu/>
3. Cooperation in Education and training for blue careers  
Pracownicy klastra morskiego będą kształceni i przeszkoleni, aby móc uczyć w szkołach średnich/zawodowych, które są powiązane z klastrem morskim.  
<https://emff.easme-web.eu/?p=749363>
4. Education & Certification Framework for Blue Careers in Water Sports Tourism  
Konsorcjum partnerów projektu Nautilus proponuje współpracę uczelni z biznesem we wschodnim basenie Morza Śródziemnego w celu poszerzenia wiedzy i odnowienia modeli programów edukacyjnych i szkoleniowych, na rzecz niebieskiego wzrostu i zrównoważonego rozwoju.  
<https://nautiluscert.eu/>

Informacje o poprzednim programie: <https://webgate.ec.europa.eu/maritimeforum/en/node/7058>