
	Centrum Badania Paliw, Cieczy Roboczych i Ochrony Środowiska System Zarządzania PN-EN ISO/IEC 17025:2018-02		
	Procedura 6.2.5 A		
	Zarządzanie personelem		
	Wersja:	3.3	
Strona:	1/11		
Data:	20.04.2026		

SPIS TREŚCI

1. CEL I ZAKRES
2. KWALIFIKACJE I ODPOWIEDZIALNOŚĆ
3. PRZEBIEG DZIAŁAŃ
4. DOKUMENTY ZWIĄZANE
5. INFORMACJE DODATKOWE
6. WYKAZ FORMULARZY
7. WYKAZ ZAŁĄCZNIKÓW

EGZEMPLARZ NADZOROWANY
 Egzemplarz zatwierdzony zgodnie z procedurą 8.3 Nadzór nad dokumentami i zapisami dostępny w wersji papierowej.

	Imię i Nazwisko	Data	Podpis
Opracował:	Magdalena Szmukała	20.04.2026	
Sprawdził:	Katarzyna Prill	20.04.2026	
Zatwierdził:	Elżbieta Wojniłko	20.04.2026	

	Centrum Badania Paliw, Cieczy Roboczych i Ochrony Środowiska System Zarządzania PN-EN ISO/IEC 17025:2018-02	
	Procedura 6.2.5 A	
	Zarządzanie personelem	
	Wersja:	3.3
Strona:	2/11	
Data:	20.04.2026	

1. CEL I ZAKRES

Celem procedury jest ustalenie polityki i zasad zarządzania personelem Laboratorium oraz zarządzania pracownikami Politechniki Morskiej w Szczecinie prowadzącymi badania w Laboratorium.

2. KWALIFIKACJE I ODPOWIEDZIALNOŚĆ

2.1. Kwalifikacje Dziekana Wydziału Mechanicznego zawarte są w:


- Statucie Politechniki Morskiej w Szczecinie,
- ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

2.2. Dziekan Wydziału Mechanicznego jest odpowiedzialny za:

- zatrudnienie Kierownika Laboratorium,
- określenie kompetencji i zakresu odpowiedzialności Kierownika Laboratorium,
- zatrudnienie personelu Laboratorium na wniosek Kierownika Laboratorium,
- inne wskazane w zakresie obowiązków,
- postępowanie zgodnie z zakresem Procedury 6.2.5.B *Szkolenie personelu*.

2.3. Kwalifikacje Kierownika Laboratorium:


- wykształcenie wyższe kierunkowe – chemiczne lub pokrewne,
- minimum 5 lat pracy w laboratorium,
- znajomość normy PN-EN/IEC 17025:2018-02 – potwierdzona certyfikatem,
- kwalifikacje audytora wewnętrznego - potwierdzona certyfikatem,
- znajomość standardów jakościowych obowiązujących w pracy laboratoryjnej,

	Centrum Badania Paliw, Cieczy Roboczych i Ochrony Środowiska System Zarządzania PN-EN ISO/IEC 17025:2018-02	
	Procedura 6.2.5 A	
	Zarządzanie personelem	
	Wersja:	3.3
Strona:	3/11	
Data:	20.04.2026	

- znajomość polityk i dokumentów PCA,
- udokumentowane szkolenie wewnętrzne lub o ile to możliwe zewnętrzne w zakresie, wykonywania badania wg określonej metody,
- biegłość analityczna w zakresie wykonywanych badań,
- znajomość specyfiki przyrządów pomiarowych,
- doświadczenie w weryfikacji/walidacji metod badawczych.

2.4. Kierownik Laboratorium odpowiada za:

- określenie kompetencji i zakresu odpowiedzialności personelu Laboratorium,
- określenie potrzeb kadrowych w Laboratorium,
- wnioskowanie do Dziekana Wydziału Mechanicznego o zatrudnienie,
- współprowadzenie z Działem Kadr PM procesu rekrutacji personelu Laboratorium,
- weryfikację personelu Laboratorium pod kątem ich kwalifikacji i kompetencji do prowadzenia badań,
- weryfikację pracowników badawczo – dydaktycznych lub dydaktycznych Politechniki Morskiej w Szczecinie pod kątem ich kompetencji i kwalifikacji do prowadzenia badań w Laboratorium,
- upoważnianie personelu Laboratorium oraz pracowników badawczo – dydaktycznych lub dydaktycznych Politechniki Morskiej w Szczecinie do wykonywania badań,
- monitoring kompetencji i kwalifikacji personelu Laboratorium i upoważnionych pracowników badawczo – dydaktycznych lub dydaktycznych Politechniki Morskiej w Szczecinie,
- prowadzenie udokumentowanej informacji w zakresie monitoringu kompetencji i kwalifikacji personelu Laboratorium,
- inne wskazane w zakresie obowiązków,
- postępowanie zgodnie z zakresem Procedury 6.2.5.B *Szkolenie personelu*.


	Centrum Badania Paliw, Cieczy Roboczych i Ochrony Środowiska System Zarządzania PN-EN ISO/IEC 17025:2018-02	
	Procedura 6.2.5 A	
	Zarządzanie personelem	
	Wersja:	3.3
Strona:	4/11	
Data:	20.04.2026	

2.5. Kwalifikacje personelu laboratoryjnego (zatrudnionego bezpośrednio w Laboratorium):

- wykształcenie wyższe kierunkowe – chemiczne lub pokrewne,
- minimum 6 miesięcy pracy w laboratorium,
- znajomość standardów jakościowych obowiązujących w pracy laboratoryjnej,
- udokumentowane szkolenie wewnętrzne lub o ile to możliwe zewnętrzne w zakresie wykonywania badania wg określonej metody,
- uzyskanie dostatecznej biegłości analitycznej w zakresie wykonywanych badań,
- znajomość specyfiki przyrządów pomiarowych,
- doświadczenie w weryfikacji /validacji metod badawczych.

2.6. Personel Laboratorium odpowiada za:

- ciągłe podnoszenie kwalifikacji i kompetencji w zakresie badań prowadzonych w Laboratorium,
- prowadzenie badań zgodnie z postanowieniami procedur i norm badawczych,
- przedstawianie Kierownikowi Laboratorium wniosków w sprawie doskonalenia metod badawczych i Systemu Zarządzania,
- analizowanie zgodności dokumentacji systemowej Laboratorium z wymaganiami normy i przepisów nadrzędnych,
- dbałość o powierzone Laboratorium mienie,
- dbałość o zachowanie bezpieczeństwa i poufności zapisów oraz innych informacji dotyczących klienta,
- udział w opracowywaniu metod badawczych
- inne wskazane w zakresie obowiązków,
- postępowanie zgodnie z zakresem Procedury 6.2.5.B *Szkolenie personelu*.

	Centrum Badania Paliw, Cieczy Roboczych i Ochrony Środowiska System Zarządzania PN-EN ISO/IEC 17025:2018-02	
	Procedura 6.2.5 A	
	Zarządzanie personelem	
	Wersja:	3.3
Strona:	5/11	
Data:	20.04.2026	

2.7. Kwalifikacje personelu laboratoryjnego (nauczycieli akademickich Politechniki Morskiej w Szczecinie) są określone w :

- ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,
- Statucie Politechniki Morskiej w Szczecinie,

dodatkowo tacy pracownicy powinni posiadać:

- minimum 6 miesięcy pracy w Politechnice Morskiej w Szczecinie,
- znajomość standardów jakościowych obowiązujących w pracy laboratoryjnej,
- udokumentowane szkolenie wewnętrzne lub o ile to możliwe zewnętrzne w zakresie wykonywania badania wg określonej metody,
- uzyskanie dostatecznej biegłości analitycznej w zakresie wykonywanych badań,
- znajomość specyfiki przyrządów pomiarowych.

3. PRZEBIEG DZIAŁAŃ

3.1. Dane wejściowe:


- Lista pracowników upoważnionych do prowadzenia badań w Laboratorium.

3.2. Personel Laboratorium

W skład personelu Laboratorium wchodzi Kierownik Laboratorium oraz personel Laboratorium (specjalista / technik). Ponadto Laboratorium może korzystać w swojej działalności z pracowników innych komórek organizacyjnych Politechniki Morskiej w Szczecinie, w tym pracowników badawczo – dydaktycznych lub dydaktycznych posiadających odpowiednie kwalifikacje i kompetencje.

3.3. Podległość Personelu

Kierownik Laboratorium podlega bezpośrednio Dziekanowi Wydziału Mechanicznego.

	Centrum Badania Paliw, Cieczy Roboczych i Ochrony Środowiska System Zarządzania PN-EN ISO/IEC 17025:2018-02	
	Procedura 6.2.5 A	
	Zarządzanie personelem	
	Wersja:	3.3
Strona:	6/11	
Data:	20.04.2026	

Personel Laboratorium podlega Kierownikowi Laboratorium. Pracownicy Politechniki Morskiej w Szczecinie, prowadzący działalność na rzecz Laboratorium, podlegają w zakresie tej działalności Kierownikowi Laboratorium, który organizuje i koordynuje współpracę pomiędzy tymi jednostkami.

W sprawach spornych w zakresie współpracy pomiędzy Kierownikiem Laboratorium, a kierownikiem danej jednostki organizacyjnej decyzję podejmuje Dziekan Wydziału Mechanicznego.


3.4. Dobór personelu

3.4.1. W przypadku zatrudniania nowego personelu Kierownik Laboratorium zgłasza zapotrzebowanie Dziekanowi Wydziału. W zgłoszeniu Kierownik Laboratorium określa wymagania wstępne dotyczące kwalifikacji i kompetencji dla poszukiwanego personelu.

3.4.2. Decyzję o rozpoczęciu procesu rekrutacji podejmuje Rektor zgodnie z ustawą Kodeks pracy oraz wewnętrznymi procedurami Uczelni.

3.4.5. Rekrutacja prowadzona jest przez Kierownika Laboratorium w porozumieniu z Działem Kadr PM w oparciu o analizę CV, rozmowy kwalifikacyjne oraz w razie potrzeby testy praktyczne sprawdzające umiejętności pracy w Laboratorium. Decyzję o sposobie prowadzenia procesu rekrutacji podejmuje Kierownik Laboratorium w porozumieniu z Działem Kadr.

3.4.4. Personel Laboratorium powinien spełniać wymagania zawarte w rozdziale 2 niniejszej procedury, dodatkowo przy doborze personelu Laboratorium ocenia się dotychczasową działalność, dokonania i kompetencje.

	Centrum Badania Paliw, Cieczy Roboczych i Ochrony Środowiska System Zarządzania PN-EN ISO/IEC 17025:2018-02	
	Procedura 6.2.5 A	
	Zarządzanie personelem	
	Wersja:	3.3
Strona:	7/11	
Data:	20.04.2026	

3.4.5. Udokumentowane informacje z przebiegu rekrutacji, w tym decyzję o wyborze przechowywane są w Dziale Kadr PM.

3.4.6. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu podejmuje Rektor PM (podpisanie umowy o pracę).

3.4.2. Kierownik Laboratorium (Dziekan Wydziału) nadaje uprawnienia personelowi Laboratorium kierując się rozdziałem 2 niniejszej procedury oraz załącznikiem nr 8 *Kryteria kwalifikacyjne w zakresie nadawania uprawnień*, w którym znajdują się wymagania w zakresie kwalifikacji i kompetencji dla wszystkich funkcji w ramach prowadzenia działalności badawczej.

3.5. Kompetencje


Kompetencje można zdefiniować jako umiejętności i/lub zdolności pracownicze pozwalające pracownikom wykonywać pracę zgodnie z założonymi celami.

Podstawą kompetencji personalnych jest wiedza potrzebna do wykonywania powierzonych pracownikom zadań i/lub pełnionych funkcji.

3.6. Monitorowanie i ocena kompetencji personelu

3.6.1. Kierownik Laboratorium prowadzi ocenę personelu opartą między innymi o następujące dane:

- znajomość norm i przepisów nadrzędnych obowiązujących w Laboratorium,
- znajomość dokumentacji Systemu Zarządzania,
- uczestnictwo w szkoleniach,
- sposób i terminowość prowadzenia badań i innej działalności technicznej i pomocniczej,
- reklamacje klientów,

	Centrum Badania Paliw, Cieczy Roboczych i Ochrony Środowiska System Zarządzania PN-EN ISO/IEC 17025:2018-02	
	Procedura 6.2.5 A	
	Zarządzanie personelem	
	Wersja:	3.3
Strona:	8/11	
Data:	20.04.2026	


- wyniki auditów,
- zachowanie zasad poufności.

3.6.2. Kierownik Laboratorium jest monitorowany i oceniany przez Dziekana Wydziału Mechanicznego lub przez wyznaczoną przez niego osobę zgodnie z wytycznymi tej procedury.

3.6.3. Przy ocenie kompetencji w laboratorium należy odnosić się do kwalifikacji i przygotowania pracowników do wykonywania określonych badań i/lub oznaczeń, uwzględniając uwarunkowania zewnętrzne w postaci: pomieszczeń laboratorium spełniających stosowne wymagania do prowadzenia tych badań, wyposażenia w aparaturę laboratoryjną i sprzęt kontrolno-pomiarowy, urządzeń pomocniczych w zakresie przygotowania dostarczonych próbek, odczynników chemicznych i wzorców posiadających niezbędne certyfikaty, metod analitycznych wraz z ich walidacją.


3.6.4. Podczas monitorowania i oceny całego personelu Laboratorium należy wziąć pod uwagę następujące zakresy kompetencji:

Zakres kompetencji	Rodzaj kompetencji
Personalne	<ul style="list-style-type: none"> – wiedza, – wykształcenie, – kwalifikacje zawodowe, – doświadczenie zawodowe, – umiejętności i zdolności wykonywania pracy, – predyspozycje psychofizyczne,

	Centrum Badania Paliw, Cieczy Roboczych i Ochrony Środowiska System Zarządzania PN-EN ISO/IEC 17025:2018-02	
	Procedura 6.2.5 A	
	Zarządzanie personelem	
	Wersja:	3.3
Strona:	9/11	
Data:	20.04.2026	

	<ul style="list-style-type: none"> – rozwój zawodowy, w tym samokształcenie, – postawy, wartości w pracy, – kultura organizacji
Techniczno – metodologiczne	<ul style="list-style-type: none"> – wyposażenie ogólne, – pomieszczenia, – sprzęt kontrolno – pomiarowy, – sterowanie urządzeniami, – metodyka badań i/lub pomiarów, – walidacja stosowanych metod, – obróbka wyników, – rejestracja i archiwizacja wyników badań i/lub pomiarów
Organizacyjne	<ul style="list-style-type: none"> – schemat organizacyjny, – ogólny system zarządzania jednostką, – system Zarządzania, – zakres obowiązków i uprawnień, – procedury organizacji pracy, – instrukcje stanowiskowe, – dokumentacja przebiegu pracy, upoważnienia, kontrola, nadzór.

Źródło: Gajdzik, B. Wyciślik A., Trójsegmentowa analiza kompetencji w chemicznym laboratorium badawczym. Ujęcie personalne, techniczno-metodologiczne i organizacyjne. Przemysł Chemiczny t.91, nr 6, 2012 r.

	Centrum Badania Paliw, Cieczy Roboczych i Ochrony Środowiska System Zarządzania PN-EN ISO/IEC 17025:2018-02	
	Procedura 6.2.5 A	
	Zarządzanie personelem	
	Wersja:	3.3
Strona:	10/11	
Data:	20.04.2026	

3.6.5. Proces monitorowania i oceny kompetencji jest dokumentowany przy pomocy formularza nr 8 *Karta oceny i monitorowania kompetencji personelu*.

3.6.6. Monitorowanie i ocena kompetencji powinna być prowadzona min. raz w roku dla każdego pracownika Laboratorium oraz przed rozpoczęciem badań w przypadku pracowników badawczo – dydaktycznych lub dydaktycznych Politechniki Morskiej w Szczecinie.

3.6.7. Na podstawie monitorowania i oceny kompetencji i kwalifikacji, jak również po pozytywnej weryfikacji umiejętności prowadzenia badań Kierownik Laboratorium wystawia odpowiednie *Upoważnienia do wykonywania zadań* – formularz nr 42.

3.7. Dokumenty dotyczące kompetencji, umiejętności, doświadczenia personelu Laboratorium przechowywane są u Kierownika Laboratorium.

3.8. Dokumenty potwierdzające kwalifikacje personelu Laboratorium przechowywane są w Dziale Kadr Politechniki Morskiej w Szczecinie.


3.9. Dane wyjściowe: Karty monitorowania i oceny personelu Laboratorium.

4. DOKUMENTY ZWIĄZANE

4.1. Procedura 6.5.2.B – *Szkolenie personelu*,

4.2. Statut Politechniki Morskiej w Szczecinie,

4.3. Kodeks pracy,

	Centrum Badania Paliw, Cieczy Roboczych i Ochrony Środowiska System Zarządzania PN-EN ISO/IEC 17025:2018-02	
	Procedura 6.2.5 A	
	Zarządzanie personelem	
	Wersja:	3.3
Strona:	11/11	
Data:	20.04.2026	

5. INFORMACJE DODATKOWE

Nie dotyczy.

6. WYKAZ FORMULARZY

6.1. Upoważnienie do wykonywania zadań – form. 42.

6.2. Karta oceny i monitorowania kompetencji personelu – form. 8.

7. WYAZ ZAŁĄCZNIKÓW

7.1. Kryteria kwalifikacyjne w zakresie nadawania uprawnień – zał. 8.