



**ZARZĄDZENIE Nr 35/2024**  
**Rektora Politechniki Morskiej w Szczecinie**  
**z dnia 06.08.2024 r.**

w sprawie: **„Polityki ochrony małoletnich na Politechnice Morskiej w Szczecinie”**.

Na podstawie art. 23 ust. 1 i ust. 2 pkt 2 i 11 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.) oraz art. 21 i art. 22b-22c ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 560), zarządza się, co następuje:

§ 1.

Ustala się „Politykę ochrony małoletnich na Politechnice Morskiej w Szczecinie” (dalej: „Polityka”), stanowiącą załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Wskazane w Polityce jednostki odpowiedzialne za opracowanie i publikację standardów zapewnią ustalenie i publikację przypisanych im standardów do 14.08.2024 r.

§ 3.

Nadzór i kontrolę nad realizacją niniejszego zarządzenia powierzam kierownikom pionów wg zakresów kompetencji.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR

/podpis/

dr hab. inż. kpt. ż. w. Wojciech Ślącza prof. PM

## **POLITYKA OCHRONY MAŁOLETNICH NA POLITECHNICE MORSKIEJ W SZCZECINIE**

Polityka ochrony małoletnich ma na celu zapewnienie w Uczelni realizacji obowiązków wynikających z ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 560), zwanej dalej u s t a w ą, polegających na stosowaniu szczególnych środków ochrony przeciwdziałających zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i szczególnych środków ochrony małoletnich na Politechnice Morskiej w Szczecinie (dalej środki ochrony). Niniejsza Polityka określa:

- 1) obszary działalności Uczelni, w których mogą pojawić się zagrożenia określone ustawą,
- 2) zasady weryfikacji osób w zakresie wymaganym ustawą,
- 3) zasady dotyczące standardów określonych ustawą,
- 4) reagowanie na incydenty,
- 5) koordynację i kontrolę realizacji Polityki.

### **Rozdział I. Zagrożenia określone ustawą**

1. Ustawa dotyczy działalności związanej w szczególności z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, świadczeniem porad psychologicznych, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.
2. Małoletnimi są osoby fizyczne, które nie ukończyły jeszcze 18 lat.
3. Rodzajami działalności Uczelni, w których mogą pojawić się zagrożenia krzywdzenia małoletnich, w tym przestępczością na tle seksualnym w stosunku do małoletnich, są przede wszystkim:

Tab. 1.

Lp.	Rodzaj działalności	Jednostki realizujące dany rodzaj działalności
1.	działalność wychowawcza i edukacyjna – studia	wydziały, jednostki międzywydziałowe
2.	działalność edukacyjna – szkoła doktorska	Szkoła Doktorska
3.	działalność edukacyjna – szkolenia i kursy	ośrodki szkoleniowe, wydziały
4.	działalność wychowawcza lub edukacyjna/oświatowa – zajęcia dla uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych	jednostka prowadząca zajęcia, w tym projekt
5.	działalność edukacyjna i sportowa	Studium Wychowania Fizycznego i Sportu, Pływalnia
6.	działalność artystyczna i inna związana z realizacją innych zainteresowań	Centrum Kultury Akademickiej
7.	działalność związana ze świadczeniem porad psychologicznych	Dział Spraw Studenckich, w tym Akademickie Centrum Wsparcia
8.	działalność związana z wypoczynkiem, prowadzenie miejsc zakwaterowania zbiorowego	Osiedle Akademickie, Dom Pracy Twórczej w Świnoujściu

### **Rozdział II. Weryfikacja osób**

1. W Uczelni dokonuje się weryfikacji osób, z którymi ma być nawiązany stosunek pracy lub które mają być dopuszczone do innej działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, świadczeniem porad psychologicznych, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.
2. Weryfikacja następuje zgodnie z ustawą. Wyciąg z ustawy dotyczący weryfikacji stanowi załącznik do niniejszej Polityki.

3. W przypadku osób, o których mowa w ust. 1, zatrudnianych w ramach stosunku pracy:
  - 1) weryfikacji podlegają:
    - a) nauczyciele akademicy,
    - b) ratownicy wodni,
    - c) psycholog,
    - d) pracownicy na innych stanowiskach pracy z obowiązkami edukacyjnymi lub wychowawczymi (np. obejmującymi szkolenie, instruktaż, dyrygenturę itp.).
  - 2) weryfikacji osób dokonuje Dział Kadr.
4. W przypadku osób, o których mowa w ust. 1, zatrudnianych na innej podstawie niż stosunek pracy, weryfikacji dokonują jednostki wskazane w Regulaminie udzielania zamówień publicznych oraz w Zasadach zawierania umów cywilnoprawnych w sposób tam określony.
5. W przypadku osób, o których mowa w ust. 1, a nie wymienionych w ust. 3 i 4, dopuszczanych do działalności wymienionej w tym ustępie (np. pracownicy na innych stanowiskach pracy, studenci, doktoranci, stażyści, wolontariusze, itp.) weryfikacji dokonuje na wniosek jednostki organizującej daną działalność:
  - 1) w przypadku pracowników, stażystów, wolontariuszy – Dział Kadr,
  - 2) w przypadku studentów – właściwy dziekanat,
  - 3) w przypadku doktorantów – sekretariat Szkoły Doktorskiej.
6. Dokumentacja weryfikacyjna przechowywana jest:
  - 1) w aktach osobowych – w przypadku pracownika,
  - 2) w aktach sprawy – w pozostałych przypadkach.

### Rozdział III. Standardy ochrony małoletnich

1. Uczelnia – zgodnie z obowiązkiem ustawowym – opracowuje i publikuje standardy ochrony małoletnich (dalej „standardy”) w następujących rodzajach działalności:

Tab. 2.

Lp.	Rodzaj działalności	Jednostka odpowiedzialna za opracowanie i publikację standardów	Właściwy kierownik pionu
1.	działalność wychowawcza i edukacyjna/oświatowa, artystyczna i inna związana z realizacją innych zainteresowań	Dział ds. Obcokrajowców i Wymiany Międzynarodowej	Prorektor ds. Kształcenia
2.	działalność związana ze świadczeniem porad psychologicznych	Dział Spraw Studenckich – Akademickie Centrum Wsparcia	Prorektor ds. Kształcenia
3.	prowadzenie miejsc zakwaterowania zbiorowego	Osiedle Akademickie	Kanclerz
4.	działalność sportowa	Osiedle Akademickie	Kanclerz

2. Zakres i sposób udostępniania standardów określa ustawa.
3. Standardy zatwierdza właściwy kierownik pionu (Tab. 2).
4. Jednostki odpowiedzialne za opracowanie i publikację standardów wymienionych w ww. tabeli:
  - 1) co najmniej raz na dwa lata dokonują oceny standardów w celu zapewnienia ich dostosowania do aktualnych potrzeb oraz zgodności z obowiązującymi przepisami (wnioski z przeprowadzonej oceny należy pisemnie udokumentować);
  - 2) udostępniają standardy na stronie internetowej Uczelni oraz wywieszają w widocznym miejscu w swoim lokalu, w wersji pełnej oraz skróconej, przeznaczonej dla małoletnich (wersja skrócona zawiera informacje istotne dla małoletnich).

## **Rozdział IV. Reagowanie na incydenty**

1. Uzasadnione podejrzenie zagrożenia małoletniego przestępczością na tle seksualnym może mieć miejsce, gdy:
  - a) małoletni ujawni fakt krzywdzenia;
  - b) pracownik zaobserwował krzywdzenie małoletniego;
  - c) pracownik podjął uzasadnione podejrzenie krzywdzenia małoletniego;
  - d) małoletni wyglądem lub zachowaniem wzbudza podejrzenia doznawania krzywdzenia (np. posiada fizyczne oznaki przemocy), na zadawane pytania odpowiada niespójnie, chaotycznie, przejawia nadmierny lęk lub inne nietypowe i nieadekwatne do sytuacji zachowania itp.
2. Każda osoba, która zauważy lub podejrzewa, że małoletni jest krzywdzony zobowiązana jest zareagować, a w sytuacji koniecznej - udzielić pierwszej pomocy.
3. Każdy, kto powziął informację o krzywdzeniu lub podejrzeniu krzywdzenia małoletniego na terenie lub w obszarze działania Uczelni, zgłasza ten fakt jednostce organizacyjnej odpowiedzialnej za opracowanie i publikację standardów właściwej dla danego obszaru działalności (Tab. 2).
4. Kierownicy jednostek, o których mowa w ust. 3, są uprawnieni do przyjmowania zgłoszeń o incydentach w zakresie działalności objętej tymi standardami oraz mają obowiązek niezwłocznie zawiadomić o każdym takim przypadku właściwego kierownika pionu (Tab.2).
5. Właściwi kierownicy pionów (Tab. 2) są upoważnieni (po wcześniejszym poinformowaniu Rektora i uzyskaniu pomocy radcy prawnego) do pisemnego składania zawiadomień o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na szkodę małoletniego oraz zawiadamiania sądu opiekuńczego. Uprawnienie to nie ogranicza uprawnień Rektora do reprezentowania Uczelni na zewnątrz.
6. 1 egz. kopii zawiadomienia, o którym mowa w ust. 5, przekazuje się do wiadomości do Działu Organizacyjno-Prawnego.
7. Wszystkie osoby, które w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych dowiedziały się o krzywdzeniu małoletniego lub mają inne informacje z tym związane, są zobowiązane do zachowania tajemnicy, wyłączając informacje przekazywane uprawnionym osobom w Uczelni oraz instytucjom w ramach działań interwencyjnych.

## **Rozdział V. Koordynacja i kontrola realizacji Polityki ochrony małoletnich**

1. Realizację Polityki ochrony małoletnich koordynuje w Uczelni Dział Organizacyjno-Prawny.
2. Dział Organizacyjno – Prawny:
  - 1) sprawdza, czy realizowany jest w Uczelni obowiązek opracowania, publikowania i okresowej oceny standardów,
  - 2) wspomaga proces opracowania standardów,
  - 3) weryfikuje treść standardów pod kątem zgodności z ustawą i organizacją Uczelni,
  - 4) dokonuje przeglądu i aktualizacji niniejszej Polityki.

Wyciąg  
z ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym  
i ochronie małoletnich  
z dnia 13 maja 2016 r. (Dz.U. z 2024 r. poz. 560)  
(stan prawny na 06.08.2024 r.)

---

**Art. 21 [Obowiązek uzyskania danych]**

1. Przed nawiązaniem z osobą stosunku pracy lub przed dopuszczeniem osoby do innej działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi na pracodawcy lub innym organizatorze takiej działalności oraz na osobie, z którą ma być nawiązany stosunek pracy lub która ma być dopuszczona do takiej działalności, ciąży obowiązki określone w ust. 2-8.
2. Pracodawca lub inny organizator uzyskuje informacje, czy dane osoby, o której mowa w ust. 1, są zamieszczone w Rejestrze z dostępem ograniczonym lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze.
3. Osoba, o której mowa w ust. 1, przedkłada pracodawcy lub innemu organizatorowi informację z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz.U. z 2023 r. poz. 1939), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego.
4. Osoba, o której mowa w ust. 1, posiadająca obywatelstwo innego państwa niż Rzeczpospolita Polska, ponadto przedkłada pracodawcy lub innemu organizatorowi informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi.
5. Osoba, o której mowa w ust. 1, składa pracodawcy lub innemu organizatorowi oświadczenie o państwie lub państwach, w których zamieszkiwała w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa, oraz jednocześnie przedkłada pracodawcy lub innemu organizatorowi informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi.
6. Jeżeli prawo państwa, o którym mowa w ust. 4 lub 5, nie przewiduje wydawania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi, przedkłada się informację z rejestru karnego tego państwa.
7. W przypadku gdy prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja, o której mowa w ust. 4-6, nie przewiduje jej sporządzenia lub w danym państwie nie prowadzi się rejestru karnego, osoba, o której mowa w ust. 1, składa pracodawcy lub innemu organizatorowi oświadczenie o tym fakcie wraz z oświadczeniem, że nie była prawomocnie skazana w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec niej innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściła się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.
8. Oświadczenia, o których mowa w ust. 5 i 7, składane są pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia. Składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści: „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia”. Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.
9. Informacje, o których mowa w ust. 2, pracodawca lub inny organizator utrwała w formie wydruku i załącza do akt osobowych pracownika albo dokumentacji dotyczącej osoby dopuszczonej do działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi. Informacje oraz oświadczenia, o których mowa w ust. 3-7, pracodawca lub inny organizator załącza do akt osobowych pracownika albo dokumentacji dotyczącej osoby dopuszczonej do takiej działalności.
10. Wykonanie obowiązków, o których mowa w ust. 1-8, nie jest wymagane przed dopuszczeniem do działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi, członka rodziny małoletniego, lub osoby znanej osobiście rodzicowi małoletniego albo przedstawicielowi ustawowemu małoletniego, gdy jest ona wykonywana w stosunku do małoletniego dziecka, którego rodzic albo przedstawiciel ustawowy są dopuszczającymi do działalności.
11. Przez członka rodziny, o którym mowa w ust. 10, należy rozumieć osobę spokrewnioną albo osobę niespokrewnioną, pozostającą w faktycznym związku oraz wspólnie zamieszkującą i gospodarującą.